

ETIČKI KODEKS GRUPACIJE ĐURO ĐAKOVIĆ

SADRŽAJ

1. Cilj Etičkog kodeksa Grupacije Đuro Đaković.....	3
2. Etički kodeks.....	3
3. Područje primjene.....	3
4. Odgovornost	3
5. ODNOSI UNUTAR DRUŠTAVA ČLANICA Grupacije ĐĐ	4
5.1. Međuljudski odnosi.....	4
5.2. Zabrana diskriminacije	4
5.3. Zaštita dostojanstva	4
5.4. Zaštita privatnosti i povjerljivosti podataka.....	5
5.5. Dječji i prisilni rad.....	5
5.6. Imovina društva	5
5.7. Sukob interesa	5
5.8. Intelektualno vlasništvo i zaštićeni podaci	6
5.9. Zaštita zdravlja, sigurnosti i okoliša	6
6. ODNOSI PREMA TREĆIMA.....	7
6.1. Korisnici proizvoda, usluga.....	7
6.2. Dioničari	7
6.3. Odnosi s poslovnim partnerima, podizvođačima i dobavljačima	7
6.3.1. Borba protiv korupcije	7
6.3.2. Pošteno tržišno natjecanje	8
6.3.3. Borba protiv ilegalnog zapošljavanja	8
6.3.4. Izbjegavanje diskriminacije i poštivanje temeljnih prava radnika	8
6.3.5. Imovina društva	8
6.3.6. Intelektualno vlasništvo i čuvanje povjerljivih informacija	8
6.3.7. Zaštita zdravlja, sigurnosti i okoliša	8
7. Poslovi vezani uz vlast.....	9
8. Sponzorstva i donacije	9
9. Odnosi s javnošću/javnostima	9
10. PROVEDBA ETIČKOG KODEKSA	9
11. Završne odredbe	10

1. Cilj Etičkog kodeksa Grupacije Đuro Đaković

Etički kodeks Grupacije Đuro Đaković (dalje u tekstu: Kodeks), koju čine ĐĐ Grupa d.d., kao matično te četiri ovisna društva u kojim je ĐĐ Grupa d.d. većinski vlasnik: ĐĐ Specijalna vozila d.d., ĐĐ Industrijska rješenja d.d., ĐĐ Strojna obrada d.o.o. i ĐĐ Energetika i infrastruktura d.o.o. sastavljen je i služi za ostvarivanje misije, vizije i strategije Đuro Đaković Grupe i društava članica Grupacije Đuro Đaković (dalje u tekstu: Grupacija ĐĐ). Kodeks odražava temeljne vrijednosti Grupacije ĐĐ te svim unutarnjim i vanjskim zainteresiranim osobama omogućava uvid u etička pravila koja Grupacija ĐĐ primjenjuje prilikom svakodnevnog poslovnog djelovanja.

Kodeks se zasniva na poštivanju temeljnih ljudskih prava i etičkih načela integriteta, poštenja, povjerenja, poštovanja, humanosti, tolerantnosti i odgovornosti.

2. Etički kodeks

Etički kodeks obuhvaća pravila koja su prihvaćena od strane Grupacije ĐĐ. Definirajući temeljne ciljeve, Uprave Grupacije ĐĐ kroz Kodeks daju jasne upute radnicima za postizanje istih te ostvarenje dobrobiti društva, radnika, dioničara i poslovnih partnera.

3. Područje primjene

Kodeks Grupacije ĐĐ vrijedi za sve radnike Grupacije ĐĐ, uključujući ustupljene kao i unajmljene radnike od strane bilo koje članice Grupacije, te članove Uprave i Nadzornog odbora.

Dužnost je svih radnika da u svakom trenutku djeluju u skladu s načelima Kodeksa kao i ostalim unutarnjim aktima društava čiji su zaposlenici te pozitivnim zakonima i drugom zakonskom regulativom u Republici Hrvatskoj. Isto tako, radnici su obvezni poštovati zakonske, vjerske i druge običaje zemalja izvan Republike Hrvatske u kojima izvršavamo uslugu ili rad. Očekuje se i od svih drugih vanjskih sudionika postupanje u skladu s pravilima Kodeksa.

4. Odgovornost

Uprava Đuro Đaković Grupe d.d. odgovorna je za donošenje, reviziju i povlačenje Etičkog kodeksa Grupacije ĐĐ, a za provedbu istog zadužene su Uprava Đuro Đaković Grupe d.d. i Uprave članica Grupacije ĐĐ.

5. ODNOSI UNUTAR DRUŠTAVA ČLANICA GRUPACIJE ĐĐ

5.1. Međuljudski odnosi

Odnos između radnika međusobno te odnos između radnika i njihovih nadređenih mora se temeljiti na promicanju etičkih načela i pridržavanju propisa, a sve primjenjujući načela tolerancije, pristojnosti, pravednosti, povjerenja, otvorene i iskrene komunikacije, kao i međusobnog poštovanja.

Usmjeren na zajedničke ciljeve svaki pojedinac dužan je ispunjavati svoje obveze kao i pružiti neophodnu pomoć drugima.

5.2. Zabrana diskriminacije

Poštujemo ljudska prava te uvažavamo slobodu mišljenja, govora i slobodnog okupljanja.

Zabranjen je svaki oblik diskriminacije u smislu Zakona o radu i Zakona o suzbijanju diskriminacije.

Zabranjeni su bilo kakvi oblici diskriminacije prema spolu, dobi, vjeri, političkoj i sindikalnoj opredijeljenosti, nacionalnosti, državljanstvu, jeziku ili različitoj sposobnosti.

Za slučaj bilo kojeg oblika diskriminacije radnik se može obratiti osobi koju poslodavac odredi za primanje pritužbi.

5.3. Zaštita dostojanstva

Poštivanje osobnosti i dostojanstva svakog radnika temelj je za razvoj radnog okruženja u kojem je prisutno međusobno povjerenje, odanost i poštovanje, a sve u cilju postizanja suradnje i odličnih poslovnih rezultata.

Društva Grupacije ĐĐ neće tolerirati niti jedan oblik zlostavljanja ili uznemiravanja prema radnicima na bilo kojem mjestu rada ili prostoru u vlasništvu Grupacije ĐĐ.

Rukovoditelji su odgovorni za jasno definiranje normi rada i stvaranje okruženja koje potiče timski rad.

Rukovoditelji su dužni kroz povjerenje i razgovor s radnicima iskazati spremnost za konstruktivno rješavanje konflikata i grešaka kao i otvoreno primiti primjedbe i prijedloge za poboljšanje.

5.4. Zaštita privatnosti i povjerljivosti podataka

Sva društva Grupacije ĐĐ dužna su omogućiti da odabir i plaćanje svih radnika Grupacije ĐĐ bude zasnovan na kvalifikacijama potrebnim za obavljanje posla, bez diskriminacije na bilo kojoj osnovi.

Poslodavac će u skladu sa svojim mogućnostima osigurati obuku, edukaciju i prilike za promaknuća radnika.

Poslodavac će poštovati privatnost pojedinca, te prikupljati, obrađivati, koristiti i čuvati osobne podatke radnika samo u mjeri koja je neophodna i koja je u skladu sa važećim propisima.

Osobni podaci radnika smiju se dostavljati trećim osobama samo ako je to određeno zakonom ili, ako je to potrebno, radi ostvarivanja prava i obveza iz radnoga odnosa, odnosno u svezi s radnim odnosom. Radnicima će se omogućiti, tamo gdje zakon dozvoljava, brisanje osobnih podataka koji više nisu potrebni.

Radnici su dužni čuvati povjerljive informacije društva te ih ne smiju koristiti za vlastitu korist ili korist treće osobe kao niti prenijeti ih bez odobrenja društva.

5.5. Dječji i prisilni rad

Društva Grupacije ĐĐ neće tolerirati niti jedan oblik prisilnog ili dječjeg rada, što predstavlja kršenje temeljnih ljudskih prava.

5.6. Imovina društva

Radnici Grupacije ĐĐ osobno odgovaraju za ciljanu i ekonomičnu upotrebu imovine društava.

Sredstva, poslovni objekti ili usluge Grupacije ĐĐ se smiju koristiti samo u zakonite, ispravne i odobrene svrhe. Krađa novca ili druge imovine je strogo zabranjena.

Imovina društva služi njegovoj dobrobiti te mora biti zaštićena od zloupotreba i rasipanja. Ista se smije koristiti samo za obavljanje posla za društva Grupacije ĐĐ ili za svrhe odobrene od strane poslodavca.

5.7. Sukob interesa

Svi radnici moraju osigurati da njihovi osobni interesi ne dolaze u sukob sa njihovim dužnostima prema društvu.

Društvo se odlučno suprotstavlja korupciji u svom poslovanju. Za slučaj sumnje na korupciju u društvu radnici će kontaktirati svog nadređenog ili osobu ovlaštenu za primanje pritužbi u vlastitom društvu i/ili u ĐĐ Grupi d.d.

5.8. Intelektualno vlasništvo i zaštićeni podaci

Društva Grupacije ĐĐ vlasnici su intelektualnog vlasništva koje su radnici stvorili na radu ili u svezi s djelatnošću društva te imaju isključivo pravo iskorištavati autorsko djelo stvoreno u radnom odnosu. Radnici Grupacije ĐĐ ne smiju neovlašteno koristiti intelektualno vlasništvo koje je u vlasništvu ĐĐ Grupe i društava članica Grupacije ĐĐ. Isto tako, radnici ne smiju koristiti podatke koji se smatraju poslovnom ili profesionalnom tajnom. Ukoliko je povlaštena informacija potrebna trećoj osobi ona je obvezna potpisati izjavu ili ugovor o povjerljivosti podataka.

5.9. Zaštita zdravlja, sigurnosti i okoliša, učinkovito korištenje energije

Zaštita zdravlja, sigurnosti i okoliša važni su prioriteti društava Grupacije ĐĐ. Društva Grupacije ĐĐ usmjerena su prema stalnom poboljšanju radnog učinka u tim područjima, nastojeći svoje poslovanje provoditi na način koji ne šteti okolišu.

Društva Grupacije ĐĐ svim svojim radnicima dužna su omogućiti rad u zdravom, sigurnom i ugodnom radnom okruženju, bez izlaganja radnika nepotrebnim rizicima.

Društva su odgovorna za održavanje i ispravnost postrojenja i opreme, mjesto rada te su dužna organizirati rad na način da osiguraju radnicima zaštitu života i zdravlja u skladu sa zakonom i drugim propisima. Društva su dužna osposobiti radnike za rad na način koji osigurava zaštitu njegovog života i zdravlja i omogućiti im zaštitnu opremu potrebnu za svaku aktivnost koju zaposlenici izvršavaju. Svi imamo obvezu pravilno koristiti zaštitnu opremu koja nam je dodijeljena.

Radnici se uvijek moraju pridržavati zahtjeva sustava upravljanja zaštitom zdravlja, sigurnosti i okoliša na svom radnom mjestu, te se neprihvatljiva ponašanja neće tolerirati.

Na radnim sastancima i u radnim prostorima društava Grupacije ĐĐ zabranjeno je pušenje.

Zabranjeno je konzumiranje i unošenje alkohola u radne prostore društava Grupacije ĐĐ; također je zabranjeno unošenje, širenje i korištenje na radnom mjestu svih vrsta opojnih sredstava. Društvo će upoznati radnika s opasnostima posla koji obavlja te ga osposobiti za rad na način koji osigurava zaštitu njegovog života i zdravlja te sprječava nastanak nesreća.

Društva upravljaju zaštitom okoliša na način stalnog sprječavanja onečišćenja okoliša primjenjujući visoke standarde u očuvanju okoliša uz poštivanje zakonskih propisa iz ovog područja.

Svoje poslovanje Društva vode na način da se minimalizira potrošnja energije i energenata.

6. ODNOSI PREMA TREĆIMA

6.1. Korisnici proizvoda, usluga

Radnici društava Grupacije ĐĐ u cilju postizanja uspješnih dugoročnih poslovnih odnosa s vanjskim korisnicima proizvoda i usluga (dobavljači, podizvođači, dioničari, agenti i dr.) moraju biti iskreni prema potrebama tih korisnika i nastojati kontinuirano poboljšavati proizvode i usluge te pružiti odgovarajuće podatke o tim proizvodima i uslugama. Pismena i usmena komunikacija sa korisnicima proizvoda i usluga mora biti na najvišem stupnju. Radnici društva Grupacije ĐĐ odgovorni su upoznati vanjske korisnike proizvoda i usluga sa Etičkim kodeksom i zahtjevima Grupacije ĐĐ.

Od svih poslovnih partnera, dobavljača, podizvođača očekuje se etičko i na zakonu utemeljeno ponašanje u skladu sa pozitivnim propisima Republike Hrvatske te minimalnim standardima navedenim u ovom Kodeksu.

6.2. Dioničari

Odgovorne osobe u društvima Grupacije ĐĐ dužne su raditi u najboljem interesu dioničara i svojim svakodnevnim aktivnostima povećavati vrijednost dionica te štiti investicije dioničara. Financijska izvješća moraju biti transparentna te se strogo pridržavati propisa o tržištu kapitala koji su na snazi.

6.3. Odnosi s poslovnim partnerima, podizvođačima i dobavljačima

Odnosi s dobavljačima i poslovnim partnerima temelje se međusobnom povjerenju i poštovanju. Društva Grupacije ĐĐ zahtijevaju od svojih poslovnih partnera, podizvođača i dobavljača poštivanje jednakih etičkih načela navedenih u ovom Kodeksu i ponašanje utemeljeno na važećim zakonima u zemlji i inozemstvu.

6.3.1. Borba protiv korupcije

Od poslovnih partnera i dobavljača zahtjeva se poslovanje bez ikakvih oblika korupcije i prijevare, stalna borba protiv kriminalnog i neetičkog utjecaja na odluke društava unutar Grupacije ĐĐ te borba protiv korupcije unutar vlastitog društva. Davanje ili primanje bilo kakvih nezakonitih provizija, mita ili sličnih plaćanja bilo koje vrste je zabranjeno.

6.3.2. Pošteno tržišno natjecanje

Zakon o zaštiti tržišnog natjecanja zabranjuje dogovore između postojećih ili potencijalnih konkurenata koji narušavaju tržišno natjecanje.

Zabranjeni su sporazumi između društava Grupacije ĐĐ i poslovnih partnera/ dobavljača kojima je svrha spriječiti, ograničiti ili omalovažiti konkurenciju.

6.3.3. Borba protiv ilegalnog zapošljavanja

Poslovni partneri/dobavljači dužni su pridržavati se važećih zakonskih propisa i sprječavati zapošljavanje na crno.

6.3.4. Izbjegavanje diskriminacije i poštivanje temeljnih prava radnika

Poslovni partneri/dobavljači obvezuju se na provedbu pravedne politike zapošljavanja i nagrađivanja radnika sukladno važećim zakonima te izbjegavanje svih oblika diskriminacije.

6.3.5. Imovina društva

Imovina društava Grupacije ĐĐ smije se koristiti samo za odgovarajuće namjene, te poslovni partneri moraju preuzeti odgovornost za ekonomično korištenje imovine društava.

6.3.6. Inteliktualno vlasništvo i čuvanje povjerljivih informacija

Inteliktualno vlasništvo u vlasništvu Grupacije ĐĐ i podaci koji se smatraju poslovnom tajnom ne smiju se neovlašteno koristiti od strane poslovnih partnera, podizvođača i dobavljača. Ukoliko je povlaštena informacija potrebna trećoj osobi s ciljem obavljanja dogovorene poslovne aktivnosti ona je obvezna potpisati izjavu ili ugovor o povjerljivosti podataka.

6.3.7. Zaštita zdravlja, sigurnosti i okoliša

Poslovni partneri/dobavljači u svome poslovanju dužni su pridržavati se pozitivnih zakonskih propisa i zakona u području zaštite zdravlja, sigurnosti i okoliša.

7. Poslovi vezani uz vlast

Društva Grupacije ĐĐ pridržavaju se svih propisa država u kojima poslovno djeluju u odnosu na državna i lokalna tijela vlasti. Radnici Grupacije ĐĐ ne smiju izvršiti ili nuditi neprimjereno plaćanje lokalnom ili inozemnom vladinom dužnosniku te nuditi ili primati novac, darove materijalne vrijednosti, provizije vezano uz dobivanje posla ili ugovora.

8. Sponzorstva i donacije

Društva Grupacije ĐĐ sudjeluju u dobrotvornim akcijama te mogu davati donacije samo ako su primatelj i svrha u koju se daju donacije poznati. Kao odgovorni članovi društvene zajednice donacije se daju u područjima obrazovanja, kulture, znanosti, sporta, umjetnosti i za humanitarne projekte.

Društva Grupacije ĐĐ ne daju političke donacije (političkim strankama, političarima i političkim organizacijama).

Donacije se ne smiju davati s ciljem djelovanja na poslovnu odluku u korist društva.

Društva Grupacije ĐĐ također potiču svoje radnike da svoje slobodno vrijeme koriste za sudjelovanje u lokalnim dobrotvornim aktivnostima po svom izboru.

9. Odnosi s javnošću/javnostima

Odgovorne osobe društava Grupacije ĐĐ obvezne su pružiti podatke o aktivnostima društava Grupacije ĐĐ poslovnim partnerima, tijelima javne vlasti, predstavnicima medija, te ostalim javnostima kada za to postoji obveza u skladu s propisima, pravilima tržišta kapitala, ugovorima, dobrim poslovnim običajima ili opravdanim javnim interesom.

Svi upiti tiska, medija, investitora ili javnosti i svih zainteresiranih strana (od korisnika proizvoda i usluga do lokalnih zajednica i civilnog društva) trebaju biti upućeni na Upravu ĐĐ Grupe te na njih odgovara isključivo Uprava ĐĐ Grupe ili osobe koje su ovlaštene za odgovarajuće izvješćivanje.

Nitko drugi osim navedenih nije ovlašten davati informacije o poslovanju, vlasničke ili povlaštene informacije, niti kontaktirati medije u vezi s tim.

10. PROVEDBA ETIČKOG KODEKSA

Za provođenje i primjenu Etičkog kodeksa za svaku članicu Grupacije ĐĐ odgovorni su Povjerenici za etiku. Njihovi zadaci su: praćenje i primjena Etičkog kodeksa, primanje pritužbi zaposlenika i poslovnih partnera na neetičko postupanje zaposlenika, pritužbe o

nepравilnostima, prijevarama i sumnjama na korupciju. Prijave za neetičko ponašanje podnose se putem elektroničke pošte:

etickipovjerenik@duro-dakovic.com ili pismeno na adresu Đuro Đaković Grupa d.d., Dr. Mile Budaka 1, 35 000 Slavonski Brod, „Za etičko povjerenstvo“.

11.Završne odredbe

U društvima Grupacije ĐĐ koja su u većinskom vlasništvu ĐĐ Grupe Etički kodeks će se usvojiti putem nadležnih organa, te će se omogućiti upoznavanje radnika na primjeren način sa ovim kodeksom.

Etički kodeks će se objaviti na internet stranicama i oglasnim pločama članica Grupacije ĐĐ.

Etički kodeks stupa na snagu danom potpisa. Stupanjem na snagu ovog Etičkog kodeksa stavlja se izvan snage svi raniji Etički kodeksi.

U Slavonskom Brodu, 1.svibanj 2019.godine

Predsjednik Uprave

Marko Bogdanović

Član Uprave

Slaven Posavac